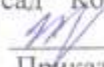



ПРИНЯТО:  
на заседании педагогического Совета  
МДОУ "ЦРР-детский сад "Колосок" с.Ивантеевка"  
Протокол 01.09.2014 г. № 1

УТВЕРЖДАЮ:  
Директор МДОУ "ЦРР-детский  
сад "Колосок" Ивантеевка"  
 И.И.Привалко  
Приказ № 161 от 01.09.2014г.

СОГЛАСОВАНО:

Председатель профкома  
 И.Н.Терещенко  
Протокол 01.09.2014г. № 1

**ПОЛОЖЕНИЕ  
О ПОРЯДКЕ ОРГАНИЗАЦИИ И ПРОВЕДЕНИИ ПОВЫШЕНИЯ  
КВАЛИФИКАЦИИ И ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПЕРЕПОДГОТОВКЕ  
ПЕДАГОГИЧЕСКИХ И РУКОВОДЯЩИХ КАДРОВ**

Муниципального дошкольного образовательного учреждения  
"Центр развития ребенка-детский сад "Колосок" с.Ивантеевка  
Ивантеевского района Саратовской области"

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение определяет формы, виды, периодичность, порядок организации и проведения повышения квалификации педагогических работников Муниципального дошкольного образовательного учреждения "Центр развития ребенка-детский сад "Колосок" с.Ивантеевка Ивантеевского района Саратовской области" (далее - ДОУ

1.2. Настоящее Положение разработано на основе:

- Трудового кодекса Российской Федерации,
- Федерального закона Российской Федерации от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Профессионального стандарта педагога.

1.3. Целью повышения квалификации педагогических работников ДОУ является углубление и усовершенствование уже имеющихся у них профессиональных знаний, повышение качества их профессиональной деятельности, обновление теоретических и практических знаний в соответствии с постоянно повышающимися требованиями к образовательному процессу для эффективного исполнения педагогическими работниками должностных обязанностей.

1.4. Повышение квалификации педагогические работники ДОУ могут осуществлять самостоятельно посредством направления заявок на обучение.

1.5. Повышение квалификации производится за счет собственных средств педагогических работников.

1.6. Педагогическим работникам, успешно завершившим курс обучения, выдаются документы государственного образца, копии которых хранятся в личном деле работника работников.

## **2. Формы и виды повышения квалификации педагогических и руководящих работников ДОУ**

2.1. Повышение квалификации педагогических работников проводится в очной, заочной и дистанционной формах.

2.2. Повышение квалификации осуществляется в виде курсовой подготовки, профессиональной переподготовки.

### **2.2.1. Курсовая подготовка**

Курсовая подготовка - это непродолжительное обучение педагогических работников, направленное на освоение ими новых знаний и навыков в сфере своей профессиональной деятельности, которое осуществляется по мере необходимости, как в форме однократного обучения, так и нескольких распределенных во времени циклов (курсов, модулей), но не реже одного раза в 3 года.

2.2.2. Курсовая подготовка включает в себя следующие формы обучения:

- краткосрочное (продолжительностью от 72 часов) тематическое обучение по одному из видов направлений деятельности педагогического или руководящего работника;

2.3. Профессиональная переподготовка.

Профессиональная переподготовка представляет собой дополнительное профессиональное образование в виде обучения новым специальностям лиц, уже имеющих определенную специальность (включая получение второго высшего образования).

Продолжительность профессиональной переподготовки составляет не менее 500 часов.

## **3. Организация повышения квалификации педагогических работников**

3.1. Организация повышения квалификации педагогических работников ДОУ включает в себя:

- перспективное планирование проекта плана повышения квалификации педагогических работников на 3 года, в котором предусмотрено сроки, формы повышения квалификации педагогов;

- переговоры и заключение договоров с образовательными организациями о профессиональном обучении педагогических кадров;

- ежегодное составление старшим воспитателем списка педагогов на основе принципа добровольности и необходимости, принятых Педагогическим советом ДОУ;

- направление педагогов на курсы повышения квалификации в сроки, указанные в проекте плана повышения квалификации;

- взаимодействие администрации ДОУ с органами управления образованием, Саратовским институтом развития образования, высшими педагогическими учебными заведениями, другими высшими учебными заведениями и организациями, реализующими программы обучения педагогических работников.

3.2. Основанием для внеочередного направления педагогических работников на профессиональное обучение могут служить:

- рекомендация аттестационной комиссии;
- обоснованное ходатайство руководителей творческих групп при зачислении педагога в состав группы;
- срок более чем 3 года с момента последнего профессионального обучения педагогического работника, вновь принятого на работу в ДОУ;
- рекомендация директора ДОУ;
- инициатива самого педагога;
- важность планируемых результатов повышения квалификации и соответствие их приоритетным направлениям и задачам реализации инновационных программ или технологий.

3.3. В списки на повышение квалификации не включаются:

- педагогические работники, обучающиеся в высших и средних профессиональных образовательных организациях или в аспирантуре, докторантуре на очно-заочной, заочной или дистанционной форме обучения;
- педагоги, окончившие среднюю или высшую профессиональную образовательную организацию (в течение 3 лет и 5 лет соответственно).

3.4. Директор ДОУ вправе отказать педагогическому работнику, желающему по собственной инициативе пройти повышение квалификации, в направлении на обучение при отсутствии у последнего достаточных оснований, позволяющих претендовать на повышение квалификации.

#### **4. Направление педагогов на повышение квалификации**

4.1. Направление педагогических работников ДОУ на повышение квалификации оформляется приказом руководителя по форме на основании утвержденной заявки на повышение квалификации.

4.2. За сотрудниками, направленными на повышение квалификации с отрывом от работы, сохраняется средняя заработная плата по основному месту работы.

4.2. Осуществление возможной замены в случае невозможности запланированного педагога пройти курсы повышения квалификации по уважительным причинам, не позволяющим пройти курсовую подготовку.

#### **5. Ответственность**

5.1. За состоянием организации и проведения повышения квалификации педагогов ДОУ несёт ответственность старший воспитатель.

#### **6. Заключение**

6.1. Настоящее Положение обсуждается и утверждается на заседании Педагогического совета, вводится в действие приказом директора и является нормативным актом ДОУ.

6.2. Срок данного Положения не ограничен. Настоящее положение вступает в силу с момента его подписания.



Пронумеровано проіншуровано  
и скреплено печатью 3 листів(ов)  
директор МДОУ «Центр розвитку  
ребенка – дитячий сад «Колосок»  
с. Івантесівка»  
Привалко І.І